

#### IV. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO DE CONCURSO PUBLICO:

FASES	LUGAR	FECHA		A CARGO DE:
		Desde	Hasta	
Aprobación del Concurso Publico y de la Convocatoria ( Comité / Bases de Concurso)	Municipalidad	16/08/2018	17/08/2018	SG RRHH / ALCALDIA
Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo.	<a href="http://www.empleosperu.gob.pe">www.empleosperu.gob.pe</a> link vacantes publicas	17/08/2018	-	SG RRHH / MINTRA
Publicación de la Convocatoria -	Municipalidad, Portal Web, <a href="http://www.muni-sanmiguel.gob.pe/index.php/transparencia/convocatorias-locss.html">http://www.muni-sanmiguel.gob.pe/index.php/transparencia/convocatorias-locss.html</a>	17/08/2018	27/08/2018	SG RRHH
Publicación / Recepción y Registro de Expedientes	Subgerencia de Recursos Humanos de la Municipalidad, Web Institucional	17/08/2018	27/08/2018	SG RRHH / SG INFORMATICA
Evaluación Curricular –Hoja de Vida CV	-	28/08/2018	28/08/2018	COMITÉ DE EVALUACION
Publicación de candidatos aptos para la Prueba de Conocimientos y Entrevista Personal	Municipalidad, Portal Web, <a href="http://www.muni-sanmiguel.gob.pe/index.php/transparencia/convocatorias-locss.html">Phhttp://www.muni-sanmiguel.gob.pe/index.php/transparencia/convocatorias-locss.html</a>	29/08/2018		SG RRHH / SG INFORMATICA
Prueba de Conocimientos y/o Practica	Auditorio de la Municipalidad -	03/09/2018 09:30 am.		SG RRHH / COMITÉ DE EVALUACION /
Entrevista Personal	Auditorio de la Municipalidad	<b>03/09/2018 10.am a 12m</b>	<b>03/09/2018 02.am a 06pm</b>	COMITÉ DE EVALUACION
Publicación de Resultados Finales Notificación al Seleccionado.	Municipalidad, Portal Web otros	04/09/2018		SG RRHH / SG INFORMATICA
Presentación de Curriculum Vitae Documentado Original del Ganador	Municipalidad Provincial de San Miguel – Sub Gerencia de Recursos Humanos	05/09/2018	05/09/2018	Postulantes Aptos
Suscripción - Registro del Contrato	Municipalidad	05/09/2018	05/09/2018	SG RRHH
Inicio de Servicio	Municipalidad	<b>05/09/2018</b>	04/10/2018	AREA USUARIA

#### V. DEL PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN DEL LOCADOR

El siguiente proceso de selección comprende los siguientes factores, fases y puntajes los cuales estan distribuidos como sigue:

Factores	Carácter	Ponderación	Puntaje Mínimo	Puntaje Máximo	Descripcion
<b>EVALUACION CURRICULAR</b>	Eliminatorio	<b>30</b>	<b>15</b>	<b>30</b>	Revision de los datos declarados para verificar el cumplimiento de requisitos mínimos. Calificación de la documentación presentada según el perfil del puesto y el formato de evaluación curricular
<b>PRUEBA DE CONOCIMIENTOS / PRACTICA</b>	Acumulativo	<b>40</b>	<b>30</b>	<b>40</b>	Evaluación de Conocimientos / Evaluación Teórica y/o Práctica
<b>ENTREVISTA PERSONAL</b>	Acumulativo	<b>30</b>	<b>15</b>	<b>30</b>	Evaluación de experiencias, casos, habilidades y/o competencias
<b>PUNTAJE TOTAL</b>		<b>100</b>	<b>60</b>	<b>100</b>	

El puntaje total mínimo aprobatorio será de **sesenta (60) puntos**; asimismo, el cuadro de méritos se elaborará únicamente con aquellos postulantes que hayan aprobado todas las fases previstas en la etapa de selección, y el postulante que obtenga el puntaje acumulado más alto será declarado como "GANADOR" del Concurso Público.