




"Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional"

RESOLUCIÓN DE ALCALDIA N° 0129-2018-MPSM/A

San Miguel, 01 de agosto del 2018.


EL ALCALDE DE LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE SAN MIGUEL:

VISTO:



El proveído de la Gerencia Municipal de fecha 31/07/2018, el informe N° 067-2018-MPSM-GAJ de la Gerencia de Asesoría Legal de fecha 30/07/2018, el informe de Precalificación N° 028-2018-MPSM.CAJ/STPAD, de la Secretaria Técnica de Procesos Administrativos Disciplinarios de fecha 19/07/2018, el Informe de Auditoría N° 003-2013-2-0377, y.

CONSIDERANDO:



Que, la Undécima Disposición Complementaria y Transitoria del Reglamento General de la Ley N° 30057, "Ley del Servicio Civil", aprobado por Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, establece que el título correspondiente al régimen disciplinario y procedimiento sancionador entra en vigencia a los tres meses de publicado el presente reglamento a fin que las entidades se adecuen internamente al procedimiento. Por consiguiente, a partir del 14 de setiembre del 2014 los procedimientos administrativos disciplinarios se deben instaurar conforme al procedimiento regulado por la Ley N° 30057, "Ley del Servicio Civil" y su Reglamento aprobado por D.S. N° 040-2014-PCM.

Que, mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 101-2015-SERVIR-PE, de fecha 20 de marzo del 2015, se resuelve aprobar la Directiva N° 02-2015-SERVIR/GPGSC, sobre el Régimen Disciplinario y Procedimiento Sancionador de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, la presente directiva desarrolla las reglas procedimentales y Sustantivas del régimen disciplinario y procedimiento sancionador y es aplicable a todos los servidores y ex servidores de los regímenes regulados bajo los Decretos Legislativos N° 276, 728, 1057 Y Ley N° 30057, con las exclusiones establecidas en el artículo 90 del Reglamento.

Que, la prescripción constituye una institución jurídica que extingue la acción administrativa por parte de la administración, en razón al transcurso del tiempo, produciendo que la facultad de la administración de perseguir una conducta funcional sancionable por parte de los administrados, o en caso concreto de los servidores públicos, se extinga.

Que, con relación a la prescripción, la Directiva N° 02-2015-SERVIR/GPGSC, "Regimen Disciplinario y Procedimiento Sancionador de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil", aprobado con Resolución N° 101-2015-SERVIR-PE, en el punto 10 señala: *"De acuerdo a lo prescrito en el artículo 97.3 del Reglamento, corresponde a la máxima autoridad administrativa de la entidad declarar la prescripción de oficio o a pedido de parte. Si el plazo para iniciar el procedimiento o para emitir la resolución o comunicación que pone fin al proceso administrativo disciplinario al servidor civil o ex servidor civil prescribiese, la Secretaria Técnica eleva el expediente a la máxima autoridad administrativa de la entidad, independientemente del estado en*

Compromiso de todos



MUNICIPALIDAD
PROVINCIAL
DE SAN MIGUEL

que se encuentre el procedimiento. Dicha autoridad dispone el inicio de las acciones de responsabilidad para identificar las causas de la inacción administrativa".

Que, en este contexto el artículo 173 del Reglamento del D.L. N° 276, aprobado por D.S. N° 005-90-PCM, señala que las acciones disciplinarias prescriben al año, luego que la autoridad competente tome conocimiento de la comisión de la falta disciplinaria. En el mismo sentido es preciso establecer el plazo prescriptorio para los servidores del D.L. 1057, para lo cual nos remitimos a lo establecido en el Reglamento del Código de Ética de la Función Pública, aprobado mediante D.S. N° 033-2005-PCM, en el artículo 17 establece que el plazo de prescripción es de tres años contados desde la fecha en que la comisión permanente tomó conocimiento de la comisión de la infracción.

Que, mediante informe de Precalificación N° 028-2018-MPSM CAJ/STPAD, de fecha 23 de julio de 2018, emitido por la Secretaria Técnica de Procesos Administrativos Disciplinarios se hace de conocimiento que del Examen Especial a la Municipalidad Provincial de San Miguel – Cajamarca "Al proceso de adquisiciones realizadas con la fuente de Financiamiento Canon Minero" periodo 01 de enero al 31 de diciembre del 2012, se han determinado las siguientes observaciones: 1. Deficiente registro y control en la proyección, ejecución y liquidación de obras ejecutadas por la Municipalidad Provincial de San Miguel el año 2012 con relevares limitaciones para su evaluación y 2. La MPSM no cuenta con un margesí de bienes que le permita controlar la totalidad de los bienes de propiedad municipal. De ello se ha realizado una búsqueda minuciosa al acervo documentario de las áreas de Alcaldía, Gerencia, OCI de la entidad, de los años 2010, 2011, 2012 y 2013; sin embargo, los cargos de los oficios u otro documento con el que se deje constancia que se puso de conocimiento al titular de la entidad, en ese sentido se tomó en cuenta la fecha en que suscitaron los hechos, es decir, el mes de enero del año 2012, habiendo transcurrido a la fecha más de 06 años. De ello se evidencia que los plazos prescriptorios son verificables.

Que, mediante informe N° 067-2018-MPSM-GAJ, de fecha 30/07/2018 emitido por la Gerencia de Asesoría Legal se establece que el informe de precalificación N° 028-2018-MPSM/CAJ/STPAD, el mismo que contiene fundamentación sobre los hechos y sustento normativo sobre el caso que nos ocupa, lo cual es jurídicamente válido porque se enmarca dentro del rango constitucional y la Ley de la materia, evidenciándose que por el tiempo transcurrido los responsables por sus inacciones que deberían realizar oportunamente y no lo hicieron, ha permitido que se declare la prescripción por el plazo de tiempo transcurrido, por lo que opina se declare procedente la prescripción de las acciones administrativas contra los servidores imputados en el informe de auditoría N° 003-2013-2-0377, correspondiente al examen especial a la del periodo 01 de enero al 31 de diciembre del 2012, no siendo necesario mayor pronunciamiento sobre el fondo.

Que, el artículo 94 de la Ley N° 30057, señala que: "Entre el inicio del procedimiento administrativo disciplinario y la emisión de la Resolución, no puede transcurrir un plazo mayor de un año de conformidad con lo establecido en el numeral 43 de la Resolución de la sala Plena N° 001-2016-SERVIR-/ST, el Tribunal del Servicio Civil considera que una vez iniciado el procedimiento administrativo disciplinario el plazo prescriptorio debe computarse conforme lo ha establecido expresamente la Ley, esto es hasta la emisión de la Resolución que resuelve imponer la sanción o el archivo del procedimiento.

Compromiso de todos



MUNICIPALIDAD
PROVINCIAL
DE SAN MIGUEL

Que, en este contexto se debe declarar la prescripción, en razón de que la acción administrativa, por el transcurso de tiempo se ha extinguido, al haber perdido la administración, la facultad para determinar la existencia de faltas disciplinarias a los servidores: Cesar Alfonso Díaz Guerrero, en calidad de ex gerente municipal, Percy Edgardo Mendoza Rivasplata, en calidad de jefe de contabilidad, Jorge Alfredo Hernández Chávarry Jefe de Infraestructura y Hernando Coba Padilla como Jefe de Abastecimientos.

De conformidad con lo dispuesto en la Ley 30057, Ley del Servicio Civil y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General.

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO. – DECLARAR PRESCRITAS las acciones administrativas disciplinarias relacionadas con el informe de auditoría N° 003-2013-2-0377 Examen Especial a la Municipalidad Provincial de San Miguel "Proceso de adquisiciones" al periodo comprendido el 01 de enero al 31 de diciembre del 2012. Sin pronunciamiento sobre el fondo, y seguida en contra de:

- Cesar Alfonso Díaz Guerrero, en calidad de Ex Gerente Municipal,
- Percy Edgardo Mendoza Rivasplata, en calidad de Jefe de Contabilidad,
- Jorge Alfredo Hernández Chávarry Jefe de Infraestructura
- Hernando Coba Padilla como Jefe de Abastecimientos

ARTÍCULO SEGUNDO. –REMITIR copia de todo lo actuado a la Secretaría Técnica Disciplinaria, a fin que esta precalifique las presuntas faltas de los funcionarios y/o servidores responsables de la inacción administrativa que ha dado lugar a que la prescripción opere en el presente caso. Así también a la Procuraduría Pública, a fin que inicie las acciones legales que corresponda, de acuerdo a sus atribuciones

ARTÍCULO TERCERO: NOTIFICAR la presente Resolución a los servidores interesados, al Órgano de Control Institucional, a la Sub Gerencia de Recursos Humanos y a la Secretaria Técnica Disciplinaria, para los fines pertinentes.

REGÍSTRESE COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.

C.c.
OCI
SGRRRH
SGIE
Procuraduría
STPD
Interesados
Archivo.

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL
DE SAN MIGUEL - CAJAMARCA

A. Vargas Gavidia
DE

Compromiso de todos